



## **Jaarverslag MR OBS De Arendshorst 2010-2011**

De leden van de MR bestond het afgelopen jaar uit:

### **Lerarengleding**

Marja v/d Broek (Voorzitter)  
Gemma Wieman  
Ellen Gilsing

### **Oudergeleding**

Martijn Jansen (Secretaris)  
Dunja Oosterwijk  
Sandra Weerman

Het afgelopen jaar hebben we ons bezig gehouden met de volgende zaken:

- Nieuwbouw
- Formatie 2011
- Het (onverwacht vertrek) van de heer Borghouts
- Pestbeleid; signaleren en informeren

Zaken die aan de orde zijn geweest maar niet structureel op de agenda voorkwamen:

- Het kwaliteitsonderzoek dat heeft plaatsgevonden op de Arendshorst.
- Veiligheidsplan/beleid
- Hoe betrekken we ouders meer bij de school?
- schoolgids

### **Nieuwbouw**

Het heeft even geduurd, maar de nieuwbouw is dit schooljaar van start gegaan. Na verschillende vertragingen is de Arendshorst dit schooljaar verhuisd naar een tijdelijke locatie. Het oude schoolgebouw is gesloopt en ze zijn gestart met de nieuwbouw. Naar alle waarschijnlijkheid zal de school zijn nieuwe onderkomen in schooljaar 2011-2012 kunnen betrekken.

Met name het vinden van een passende, betaalbare noodlocatie was dit schooljaar een uitdaging. Uiteindelijk heeft de gemeente een 'trapveldje' omgetoverd tot tijdelijk schoolterrein.

### **Kwaliteitsonderzoek**

Er is dit schooljaar een intensief onderzoek geweest naar de kwaliteit van het onderwijs binnen de Arendshorst. Dit onderzoek is gestart op initiatief van dhr. Borghouts en uitgevoerd

door een extern bureau. Ook de MR is gehoord in dit onderzoek en uitvoerig ingelicht over de uitkomsten.

De gevolgen van het onderzoek waren ingrijpend. De locatieleider heeft ervoor gekozen om zijn taken als locatieleider neer te leggen. Deze taken zijn vervolgens overgenomen door een nieuwe locatieleidster, afkomstig uit Stichting PROO. De leerkrachten zijn vervolgens twee dagen met elkaar op studiemeerdaagse geweest om een plan van aanpak op te stellen hoe de kwaliteit op de Arendshorst verbeterd kan worden.

Het vervolg op het onderzoek ziet er als volgt uit; schooljaar 2011-2012 is verdeeld in vier stukken. In ieder stuk staat een ander onderwerp centraal. Het eerste thema is: "ZIEN". Dan volgen twee blokken waarin het thema Spelling en dyslexie (i.h.k.v. handelings gericht werken) centraal staat. Tot slot gaat het team aan de slag met het thema communicatie met ouders.

De onderwerpen/ thema's die geweest zijn blijven structureel onder de aandacht en terug komen bij de teamvergadering. Bovendien gaat de nieuwe locatieleidster ervoor zorgen dat gemaakte afspraken worden nagekomen en collega's erop aanspreken als er haperingen ontstaan.

Daarnaast komen er twee projectgroepen. Een projectgroep gaat zich bezighouden met het rapport. En een projectgroep gaat zich bezighouden met creatieve projecten. De plannen zijn gemaakt en zullen o.a. in het schooljaar 2011-2012 worden uitgevoerd.

### **Pestbeleid; signaleren en informeren**

Een structureel punt op de agenda. Om ervoor te zorgen dat het pestbeleid niet alleen ter sprake komt als er al sprake is van pesten. Besproken is hoe we als MR een bijdrage kunnen leveren zodat het protocol gevolgd en gebruikt wordt binnen de school. Belangrijk is dat ook ouders de school of MR leden helpen bij het signaleren en informeren, zodat er een samenwerkingsverband ontstaat en wij een bijdrage kunnen leveren aan een positieve sfeer voor de kinderen. De nieuwe locatieleidster is begonnen aan een pestprotocol dat begin volgend schooljaar afgerond en geïmplementeerd gaat worden. Tegelijk met een nieuwe methode voor sociaal-emotionele ontwikkeling; 'Zien'.

### **Algemene beleidstukken**

Naast de punten die structureel op de agenda staan, heeft de MR ook altijd inzage in bepaalde beleidsstukken. Door de bezuinigingen vanuit de overheid is de financiële situatie van Stichting Proo niet rooskleurig. Tijdens de bijeenkomsten is hier veel over gesproken. Er is een meerjarenbegroting gemaakt waarin gekeken is naar de uitgangspunten, effecten en welk aanvullend beleid daar bij past. Tevens komt er een nieuwe directie structuur voor de stichting.

De formatie was dit jaar ook weer een hele dobber. Niet alleen dhr. Borghouts ging de Arendshorst verlaten. Ook de rest van het personeel moest formatie inleveren. Gelukkig hoefde uiteindelijk niemand overgeplaatst te worden.

### **Overige zaken**

De schoolgids wordt compleet vernieuwd. Net als de school is ook de schoolgids toe aan een nieuw jasje en een passende inhoud. Het resultaat mag er zijn.